

EXPUNERE DE MOTIVE

LEGE pentru completarea Legii nr. 53/2003 Codul Muncii

Actualul context economic influențat de măsurile excepționale adoptate în România determinate de pandemia de COVID-19 impun ca legislația muncii să devină mai flexibilă, în special în ceea ce privește soluțiile de flexi-muncă. De asemenea, atât mediul de afaceri cât și salariații solicită de ani de zile relaxarea programelor de muncă, astfel încât să le acorde o mai mare flexibilitate. Din păcate Codul Muncii nu a fost modificat de la apariția sa din 2003 în ceea ce privește soluțiile de flexi-muncă pe care le reglementează, deși condițiile de piață, chiar și fără efectele suplimentare ale pandemiei o cereau.

Relansarea economiei României poate fi făcută doar în condițiile în care vor fi implementate măsuri reale de adaptare și flexibilizare a pieței muncii, astfel încât în actualul context dominat de efectele pandemiei, salariații să poată să realizeze un echilibru real între viața familială și locul de muncă.

Categoriile largi de salariați vor continua și după redeschiderea economiei să aibă roluri sociale esențiale vieții de familie, roluri care până acum nu necesitau un nivel atât de mare de implicare, în paralel cu activitatea de la locul de muncă.

Cum unitățile de învățământ vor rămâne închise, dar procesul educațional va continua online, o parte dintre salariați vor trebui să își asume atribuții de supraveghere a copiilor. Persoanele vârstnice rămân cele mai expuse riscului de îmbolnăvire, astfel încât o parte dintre salariați vor trebui să asigure îngrijire la domiciliu părinților, bunicilor sau rudelor în vârstă.

Adaptarea pieței muncii la aceste noi realități devine astăzi o prioritate în România. Neadoptarea unor măsuri care să acorde acestor categorii de salariați suficientă flexibilitate, astfel încât să își îndeplinească atribuțiile sociale suplimentare din familie, va duce la situația în care o parte din actuala forță de muncă va renunța la locul de muncă pentru a avea grijă de familie.

Legislația muncii din România nu conține o componentă de susținere a familiei, cu excepția legislației speciale privind protecția maternității. Această legislație de protecție este limitată în timp până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani și nu adresează prezentele nevoi de îngrijire a copiilor minori.

În noua realitate socio-economică, familia va juca un rol mai important în viața salariaților și politicile guvernamentale trebuie reorientate pentru susținerea ei, permițându-le salariaților să poată să vegheze asupra educației copiilor care nu mai merg la creșă, grădiniță, școală sau after-school, sau să îngrijească de părinți sau de alte rude în vârstă.

Prezentul proiect de lege își propune să reglementeze în Codul Muncii forme alternative de flexibilitate în muncă ce vor permite salariaților să realizeze un echilibru mai bun între viața de familie și locul de muncă și, de asemenea, să-și protejeze sănătatea și familia.

În numele inițiatorilor:


Adrian Claudiu Prisnel – Deputat USR



LISTĂ SEMNĂTURI SUSTINĂTORI

LEGE


pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare.

NR.	DEPUTAT	PARTID	SEMNĂTURĂ
1.	Cosette-Paula Chichirău	USR	
2.			
3.			
4.			
5.			

LISTĂ SEMNĂTURI SUSȚINĂTORI

L E G E

pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare.

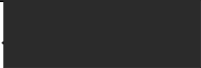
NR.	PARLAMENTAR	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	Cristian Gabriel Seidler		USR
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			

20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			
32.			
33.			
34.			
35.			
36.			
37.			
38.			
39.			
40.			

LISTĂ SEMNĂTURI SUSȚINĂTORI

L E G E

pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare.


NR.	PARLAMENTAR	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	Stanciu-Viziteu Lucian Daniel		USR
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			

20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			
32.			
33.			
34.			
35.			
36.			
37.			
38.			
39.			
40.			

LISTĂ SEMNĂTURI SUSȚINĂTORI

LEGE

pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare.


NR.	PARLAMENTAR	SEMNATURĂ	PARTID
1.	UNGUREANU EMANUEL DUMITRU		USR
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			

20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			
32.			
33.			
34.			
35.			
36.			
37.			
38.			
39.			
40.			

LISTĂ SEMNĂTURI SUSȚINĂTORI

LEGE

pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare.

NR.	PARLAMENTAR	SEMNĂTURA	PARTID
1.	VLAD SERGIU COSMIN		USR
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			